



## Offre de formation 2025 AIDES À DOMICILE

Cette liste, non exhaustive, vous est donnée à titre indicatif. N'hésitez pas à revenir vers nous pour toute autre formation.

Intitulé de la formation	Durée
Évoluer de Responsable de Secteur à coach facilitateur d'une équipe autonome (RS, encadrants...)	28 H
Évoluer en équipe autonome (Auxiliaires de vie, personnel administratif...)	14 H
Prendre soin de soi et prévenir l'épuisement professionnel	14 H
Les bonnes pratiques professionnelles de l'aide à domicile	14 H
Le tutorat à domicile	28 H
Gérer son stress en situation professionnelle	14 H
La communication interpersonnelle	14 H
Transferts et déplacements d'une personne en situation de dépendance	14 H
Accompagner une personne en situation de dépendance dans les actes d'hygiène et de confort	14 H
Le repérage des fragilités des personnes âgées à domicile	14 H
Accompagnement de la fin de vie à domicile	14 H
La bientraitance au domicile des personnes âgées / handicapées	14 H
Les pathologies de la personne âgée	14 H
Intervenir au domicile des personnes atteintes de pathologie cancéreuse	14 H
Accompagner les personnes atteintes de la maladie de Parkinson ou de maladies apparentées	14 H
Intervenir au domicile des personnes atteintes de pathologies psychiques	14 H
Accompagner une personne souffrant d'addictions à domicile	14 H

Accompagner une personne atteinte de la maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées	<b>14 H</b>
Les troubles cognitifs et maladies apparentées	<b>7 H</b>
Animer les activités sociales et de loisirs	<b>14 H</b>
Le rôle de l'aide à domicile dans l'adaptation de l'alimentation de la personne âgée	<b>14 H</b>
Entretien du cadre de vie et du linge	<b>14 H</b>

## Méthodes pédagogiques

Démarche pédagogique favorisant l'amélioration des pratiques professionnelles : brainstorming, alternance d'apports théoriques illustrés, études de cas, simulation en santé, évaluation et analyses des pratiques professionnelles...

## Modalités d'évaluation de la formation

### 1 - Evaluation de la satisfaction et des réactions des participants :

- **Questionnaire** de satisfaction **individuel anonyme** concernant :
  - Les connaissances théoriques et pratiques apportées
  - L'adéquation aux besoins
  - Les méthodes pédagogiques utilisées
  - La documentation remise
  - Les échanges avec l'intervenant
  - L'organisation générale
- **Bilan oral collectif** recensant les :
  - Opinions à chaud des participants quant au niveau d'adaptation de la formation à leur réalité professionnelle
  - Perceptions des participants quant à l'acquisition des savoirs, savoirs faire et savoirs être au regard des objectifs pédagogiques
  - Transferts possibles des acquis en situation de travail

**2 - Evaluation des connaissances tout au long de la formation :** Pré et post test d'évaluation des connaissances, études de cas, jeux de rôle...

**3 - Evaluation des pratiques professionnelles** et définition des axes d'amélioration conformément aux recommandations professionnelles

## Accessibilité

Vous accueillir dans les meilleures conditions est notre priorité. Pour tout aménagement spécifique nécessaire à votre entrée en formation, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap : Marine VALADOUR 05 55 32 32 59 [m.valadour@igl-formation.fr](mailto:m.valadour@igl-formation.fr)

Laurence COUËFFÉ – Votre conseillère en formation  
[l.coueffe@igl-formation.fr](mailto:l.coueffe@igl-formation.fr)  
05.55.32.32.59

Christelle MERIGLIER – Responsable pédagogique  
[c.meriglier@igl-formation.fr](mailto:c.meriglier@igl-formation.fr)  
05.55.32.32.59

**9,2/10**

**C'est la note moyenne attribuée à nos formations  
pour l'année 2024**



**Merci de votre confiance !**

igl